

Hinweis für Auftragnehmer

Durch Gesetzgebung und behördliche Vorgaben sind Verantwortlichkeiten gegenüber den Beschäftigten für Bauherren und ausführende Firmen festgelegt. Es ist durch alle am Auftrag Beteiligten zu gewährleisten, dass Gefährdungen ausgeschlossen werden und die rechtlichen und behördlichen Vorgaben sowie Standards hinsichtlich Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz eingehalten werden.

Die Vergabe von Aufträgen wird deshalb bei dechant hoch- und ingenieurbau gmbh nicht nur auf Grundlage preislicher, wirtschaftlicher, qualitativer und technischer Liefer- und Dienstleistungsfähigkeiten, sondern auch aufgrund der Umsetzungsfähigkeit und Einhaltung der Anforderungen an Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz des Auftragnehmers entschieden.

Wir bitten Sie deshalb, diesen Fragebogen vollständig auszufüllen und an uns zurück zu senden. Sofern Sie Nachunternehmer zur Ausführung ihrer Arbeiten einsetzen wollen, sind diese bei uns vorab zu melden und müssen ebenfalls diesen Fragebogen beantworten und an uns senden.

1. Unternehmen:

Firmenname		Tel. Nr.	
Firmenanschrift		Fax Nr.	
		E-Mail	
Bearbeiter des Fragebogens:		Funktion / Rolle des Bearbeiters:	
Anzahl Mitarbeiter des Unternehmens:			
Gewerblich		Gesamt	
Das Unternehmen ist Mitglied folgender BG			
Fachkraft für Arbeitssicherheit		firmenangehörig: <input type="checkbox"/>	extern: <input type="checkbox"/>
Ansprechpartner			
Telefon		Mobil	

2. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Hat Ihr Unternehmen ein Arbeitsschutzmanagementsystem eingerichtet Ja: Nein:

Wenn ja, welches? Bitte legen Sie eine Kopie der aktuell gültigen Zertifizierungsurkunde des Managementsystems bei.

SCC ISO 45001 OHRIS AMS BAU andere: _____

Bei Auftragserteilung sind folgende dokumentierte Informationen zu unserer Einsichtnahme vorzuhalten.

- Gefährdungsbeurteilung (Tätigkeit / Gefahr / Sicherheitsmaßnahme) für die von Ihrer Firma bei unserem Bauvorhaben durchzuführenden Arbeiten.
- Verzeichnis der eingesetzten Arbeits- und Gefahrstoffe und dazugehörige Betriebsanweisungen
- Namen, Adressen und Tätigkeiten der voraussichtlich eingesetzten Nachunternehmer
- Dokumentation der Prüfungen von Geräten
- Sicherheitsdatenblätter für Gefahrstoffe
- Dokumentation der Mitarbeiterunterweisungen
- Sonstige sicherheitsrelevante Aufzeichnungen und Dokumente

Nachunternehmer selbstauskunft

Nachhaltigkeit

Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

Folgende Fragen sind zu beantworten, wenn **kein** Arbeitsschutzmanagementsystem vorhanden ist!

Nr.	Frage	Ja	Nein
A1	Werden die gesetzlichen Anforderungen im Arbeitsschutz im Unternehmen eingehalten und umgesetzt?		
A2	Verfügen alle Mitarbeiter über eine erforderliche Qualifikation in Bezug auf die Arbeit, die sie für das Unternehmen ausführen sollen?		
A3	Verfügt das Unternehmen über eine ausreichende Anzahl Ersthelfer für die Arbeiten auf der Baustelle?		
A4	Werden alle Mitarbeiter jährlich bzw. tätigkeits- und arbeitsplatzbezogen unterwiesen?		
A5	Ist im Unternehmen der Ablauf über die Meldung und Erfassung von Unfällen mit und ohne Arbeitsausfall geregelt und dokumentiert?		
A6	Werden im Unternehmen Unfälle analysiert und geeignete Maßnahmen festgelegt?		

3. Umweltschutz

Hat Ihr Unternehmen ein Energie-/Umweltmanagementsystem eingerichtet? Ja: Nein:

Wenn ja, welches? Bitte legen Sie eine Kopie der aktuell gültigen Zertifizierungsurkunde des Managementsystems bei.

ISO 14001 ISO 50001 EMAS andere: _____

Folgende Fragen sind zu beantworten, wenn **kein** Energie-/Umweltmanagementsystem vorhanden ist!

Nr.	Frage	Ja	Nein
U1	Werden im Unternehmen die gesetzlichen Umweltauflagen erfüllt und umgesetzt?		
U2	Werden die Energieverbräuche im Unternehmen ermittelt?		
U3	Wird die CO2 Belastung im Unternehmen ermittelt?		
U4	Gibt es im Unternehmen Vorgaben und Regelungen zum Abfallmanagement (z.B. Mülltrennung, Entsorgung durch entsprechenden Fachbetrieb)?		
U5	Sind im Unternehmen Vorgaben zum Umgang mit Gefahrstoffen vorhanden?		

4. Ergänzende Informationen

Nr.	Frage	Ja	Nein
N1	Werden im Unternehmen die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter umgesetzt, unabhängig von Hautfarbe, Nationalität, sexueller Orientierung, etwaiger körperlicher Einschränkungen oder entsprechender Merkmale?		
N2	Gibt es im Unternehmen ein Verbot für Zwangs- und Kinderarbeit?		
N3	Gibt es im Unternehmen Vorgaben und Regelungen zur Vermeidung von Korruption und Bestechung?		
N4	Ist im Unternehmen eine angemessene Entlohnung vorhanden unter Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohns?		
N5	Gibt es im Unternehmen Regelungen zur Einhaltung der gesetzlich festgelegten Arbeitszeit?		

Hiermit bestätige ich die Richtigkeit der Angaben:

Ort, Datum

Firmenstempel, Unterschrift